

HITO-Link パフォーマンスとは

継続的なパフォーマンスマネジメントによって
全く新しい目標評価管理を実現する国内初のサービスです。

期初・期末に実施する人事評価に加えて、
期中の目標進捗管理（OKR）・チェックイン（1on1や週報）・フィードバックを管理することで
納得感のある評価を実現し、社員のパフォーマンスを高めます。



期初に目標設定する



目標進捗に対する
フィードバック・摺合せを
1~2週間ごとに行う



期末に期中の成果を
踏まえて評価をする

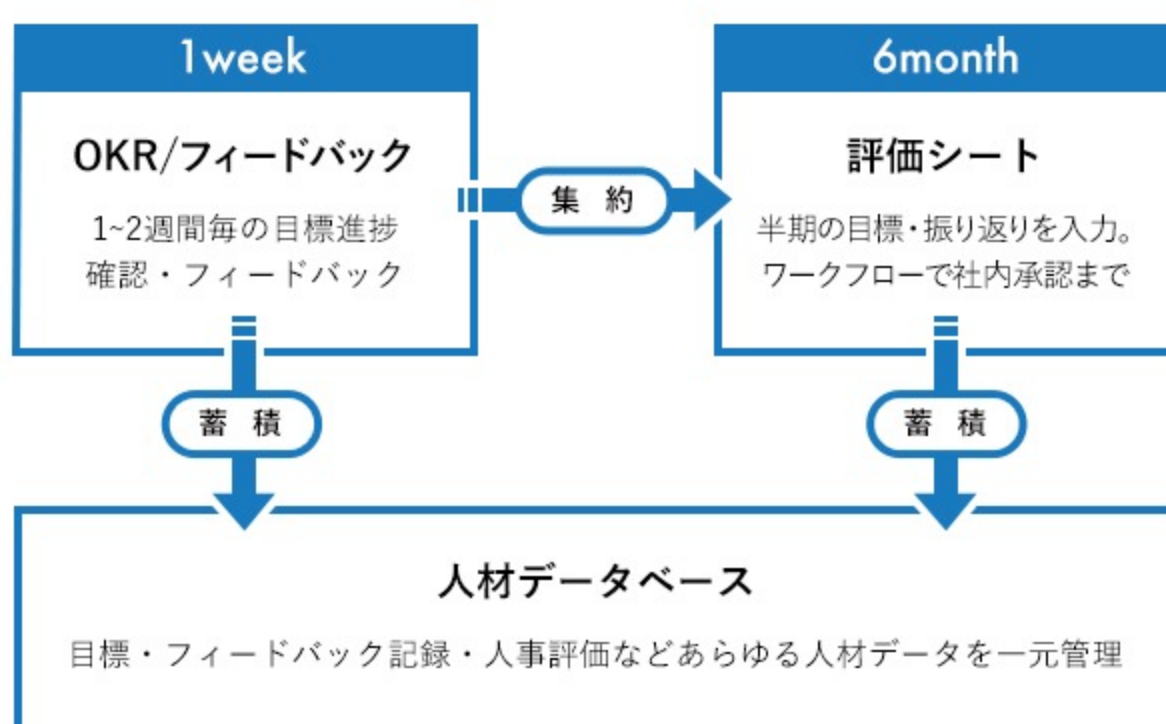


人材情報を蓄積・活用

機能概要

人材マネジメントを進化させる機能を オールインワンで提供

これまでExcelを中心に管理されてきた
「期初期末の人事評価」、「期中の目標進捗」、「人材情報」を一元的にシステム化します。
これまでの人事システムにない「使いやすさ」にこだわった機能で人材マネジメントを加速させます。



OKR・フィードバック

継続的に目標進捗を管理・みえる化。日々の1on1ミーティング、フィードバックを効果的に実現。

OKR進捗管理



OKRによる目標管理で
組織・個人の目標を紐付けて管理

目標チェックイン



目標進捗をリアルタイムに更新し、
上司に提出

フィードバックコイン



部下や同僚の成果に対して
リアルタイムにフィードバック

[OKR/フィードバック機能について詳しく >](#)

評価シート

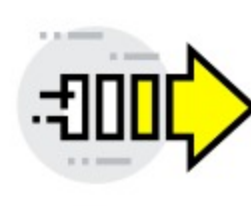
自社運用にあわせて評価シートを自由に作成。ワークフローで評価運用が劇的に楽に。

評価シート作成



評価シートを自由に定義し、
様々な人事評価プロセスを管理

評価ワークフロー



評価ワークフローで
オペレーション工数を大幅削減

OKR/フィードバックの統合



期中の目標進捗・フィードバックの
結果を評価情報に統合

[評価シートについて詳しく >](#)

人材データベース

煩雑になりがちな人材情報を一元管理。細やかな権限制御で人材情報の共有を効率化。

社員検索



様々な条件で社員を検索し、
一覧からサクサク参照

タグ付け



気になる社員にタグを付けて
リスト化・抽出

権限制御



項目単位の細やかな参照権限制御で
効率的に情報共有