

労働者派遣事業に関わる情報

名古屋オフィス

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

事業所名称	名古屋オフィス
事業所の所在地	名古屋市中区栄3丁目18-1ナディアパークビジネスセンタービル10階

① 2023年6月1日付 派遣労働者数	10	人
② 2022年度 派遣先事業所数(実数)	8	件
③ 2022年度 労働者派遣の料金(1日8時間当たり)額の平均	31,366	円
④ 2022年度 派遣労働者の賃金(1日8時間当たり)額の平均	19,224	円
⑤ 2022年度 マージン率の平均	※(③-④)÷③ 小数点第2位以下を四捨五入	38.7 %

⑥ 教育訓練の概要	
新規入社者研修	ビジネスマナー研修:電話応対、名刺交換等ビジネスマナー全般 OA研修:PC基本操作、Outlook、Excel等の技術研修、ドキュメント作成研修等 各部署技術研修:Web基礎知識、ネットワーク基礎知識、通信回線知識、ソフトウェア基礎知識等
入社2年次研修	セルフマネジメント:モチベーショングラフ記入、他者評価と自己評価のギャップ分析等 ストレスコーピング ロジカルシンキング:ロジカルシンキングを用いたPJT課題解決及び目標設定演習等 各部署技術研修:通信回線商品知識、ネットワーク応用知識研修、システム設計基礎、資格取得研修等
入社3年次以降 フォロー研修	リーダー基礎教育:数値教育、組織におけるリーダーの役割、労務管理とメンタルヘルス、契約締結の基礎 各部署技術研修:プログラミング基礎、BI研修、VBA応用研修、資格取得研修等
リーダー研修	収支管理:会社の数字と用語、財務三表、決算書の見方、PJT収支管理の方法等 組織運営:組織におけるリーダーの役割等 労務管理:労務管理:労働時間管理、メンタルヘルスマネジメント、ハラスメント等 契約締結実務:契約締結の基礎知識、法律の基礎知識、契約とは何か、契約作成の意義等 クリティカルシンキング:クリティカルシンキングとは、クリティカルシンキングの構造等 演習:クリティカルシンキングのケースワーク、リーダーシップ開発演習、 ロジカルシンキングケースワーク、プロジェクトマネジメントケースワーク等

⑥労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定の締結の有無	有
-----------------------------	---

⑦上記労使協定の有効期間	2023年4月1日 ~ 2024年3月31日
--------------	------------------------

⑧上記労使協定の対象となる労働者の範囲	全ての派遣労働者
---------------------	----------