





スタイル変革ソリューション

有能な人材の確保と定着率の向上で企業の成長をお手伝い



インテリジェンス ビジネスソリューションズが考える ワークスタイル 革命

はたらく楽しさを、いっしょにつくる。

基本機能

リアルタイムコミュニケーションでビジネススピードに変革を!

社員の状況などを管理するプレゼンスと、電話、インスタントメッセージング(IM)、Web会議といった各種のリアルタイムコミュニケーションツールを統合することで、いつでもどこでも情報共有。

ビジネスプロセスを改善します。

PBX を統合すれば、電話設備・運用コストを大幅削減。



拡張機能



■ITコンシューマライゼーション(いつでもどこでも) いつもの仕事を社外でも!

営業職や、出張、在宅勤務が多いワーカーに。個人所有の携帯端末で経費削減(BYOD) 使い慣れた端末でいつでもどこでも素早く業務を継続。

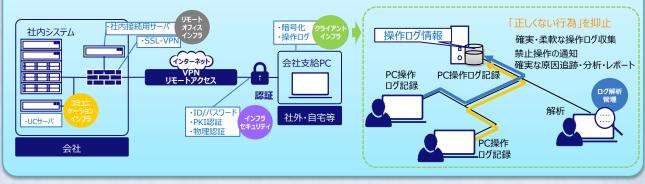


■リスクマネジメント(BCP、情報漏えい対策)

リスクによる被害を最小限に!

災害時やテロ、不祥事、内部犯行、情報漏えいなど、様々なリスクに対応し、被害を最小限に抑えます。 仮想デスクトップで災害時でも自宅で業務可能になり、事業継続対策の予算を大幅削減。







- グローバリゼーション (クラウド)
- ■コミュニケーション拡張

クラウドで企業のグローバル化のお手伝い。 競争力の強化へ!

管理者の運用管理工数を大幅削減。





基本機能 (生産性向上)

メール機能

ユニファイドコミュニケー ション機能

コラボレーション機能

- ・メール
- アドレス帳
- スケジュール
- インスタントメッセージ
- プレゼンス (在席情報)
- プレゼン共有
- 音声/ビデオ会議
- ポータル
- チームサイト
- 文書管理

拡張機能



Step2

■ ITコンシューマライゼーション(いつでもどこでも)

- マルチデバイス
- スマートデバイス
- BYOD (個人保有の携帯用機器)
- シンクライアント



■リスクマネジメント(BCP、情報漏えい対策)

セキュリティ

- 統合□グ管理
- コンテンツセキュリティ
- フィジカルセキュリティ
- ネットワークセキュリティ

情報漏えい対策

- シンクライアント端末の導入(仮想化(VDI))
- ID/パスワード認証
- 端末制御
- MDM (Mobile Device Management)

コンプライアンス

- I D統合
- アクセス管理
- A D 認証連携







■グローバリゼーション(クラウド)

- コラボレーション拡張
- 企業内ソーシャル

■コミュニケーション拡張

- シンクライアント連携
- 音声サーバ連携





オプション

ワークスタイル変革をトータルでサポート

■ワークフォースマネジメント(労務管理)

- 始業、終業や業務内容(予実績)の管理
- オンラインタイムカード
- プロジェクト管理(工程管理)



■ダイバーシティ(障害者、子育て、介護) サテライトオフィス

- コミュニケーションインフラ
- アクセス管理
- シンクライアント



■ワークライフバランス(子育て、介護)

事業所内保育園

- ライブカメラ
- 入退室管理システム
- 保育園業務システム

事業所内保育園 登園 降園管理 システム 保育園

ライブカメラ

入退室管理システム

保育園業務 システム

■リテンションマネジメント(定着率向上コンサル)

- 在宅勤務
- 就業規則の整備
- 離職率の削減
- 優秀な人材の確保

弊社コンサルタントによるコンサルティング

- ・導入後の定着率をバックアップ
- ・次世代育成支援対策推進法改正による実施状況の公表に関わるお手伝い(平成27年4月1日施行)

■助成金サポート

- 職場意識改善助成金制度(厚労省)
- 両立支援等助成金
- ワークライフバランス推進助成金(東京都)

弊社コンサルタントによるコンサルティング

- ・助成金取得に必要なシステム構成のご相談
- ・提出資料作成のお手伝い
- ・くるみんマーク取得のお手伝い

関係法令等

世界最先端IT国家創造宣言(平成25年6月14日閣議決定)より抜粋

・2020 年には、テレワーク導入企業を2012 年度比で 3 倍、週 1 日以上終日在宅で就業する雇用型在宅型テレワーカー数を全労働者数の10%以上にし、また、こうした取組も 含めた女性の就業支援等により、第一子出産前後の女性の継続就業率を55%、25歳から44歳までの女性の就業率を73%まで高める。

次世代育成支援対策推進法(平成十五年七月十六日法律第百二十号)に基づく一般事業主行動計画より抜粋

・企業が、次世代育成支援対策推進法に基づき、期間雇用者などを含む全従業員の仕事と子育ての両立を図るために策定する計画のことです。 ・常時雇用する従業員が101人以上の企業には、行動計画を策定し、一般への公表、従業員への周知、都道府県労働局への届出を行うことが義務付けられています。 また、常時雇用する従業員が100人以下の企業には、努力義務が課せられています。

次世代育成支援対策の推進・強化(平成27年4月1日施行)より抜粋

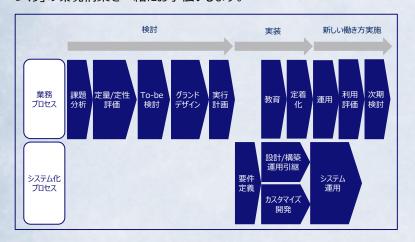
・一定の要件を満たし、厚生労働大臣 (都道府県労働局長へ委任)の認定を受け特に次世代育成支援対策の実施の状況が優良なものについて、厚生労働大臣による 新たな認定 (特例認定)制度を創設・特例認定を受けた場合、一般事業主行動計画の策定・届出義務に代えて、当該次世代育成支援対策の実施状況の公表を義務付ける。

サービス概要

ワークスタイル変革ソリューションにおいて、企画検討から課題分析、評価を実施、グランドデザイン、実行計画から要件定義/設計・構築、さらに「製品を提供する」だけではなく、導入後のシステムおよび「はたらき方」の定着化まで、責任をもって提供いたします。

導入に向けたロードマップ

ワークスタイル変革ソリューションにおけるロードマップの策定から、メール機能の最適化、ユニファイドコミュニケーション基盤構築、モバイル業務へ移行のコラボレーション機能や最適化など、お客様の「はたらくを楽しむ職場づくり」の環境構築を一緒にお手伝いします。



提供価格 (参考)

- 5,000,000円~ (5000ユーザまで)
- ※ 正式なお見積もりは詳細なご要件を確認させて頂いた上でご提示いたします。
- ※ 上記金額は、検討フェーズに掛かるコンサル費用となります。 実装および定着化サービス費用は含まれておりません、別途サービス紹介資料をご参照ください。

実施内容/スケジュール



2ヶ月程

課題分析【3Week~】

• 経営層、各事業部に対するヒアリングからお客様のニーズを正確に把握します。



定量/定性評価【2Week~】

• 課題分析から得たニーズに対して、コスト、はたらきやすさ向上に向けたの費用対効果を算出いたします。



To-Be検討【3Week~】

定量/定性評価結果に対して、各ワークスタイル変革の機能の利活用を検討いたします。



グランドデザイン【 $1Week\sim$ 】

• 労務管理、評価基準、就労規則、 ITシステムに対する「あるべき姿」をご提 案いたします。



実行計画【1Week~】

「あるべき姿」の実現に向けたコスト、 期間の実行計画をご提案いたします。



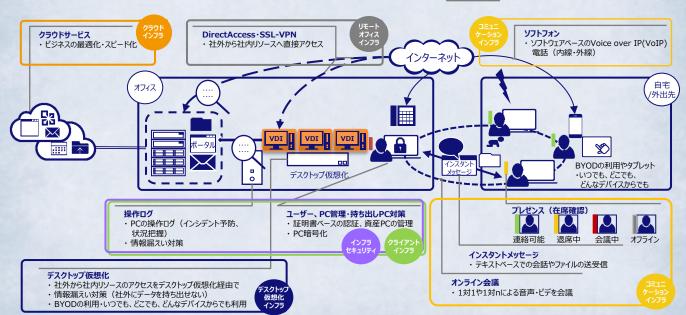
実装

 実行計画の遂行、ならびに貴社内の 組織変更に向けたコンサルティング、シス テムを実装いたします。



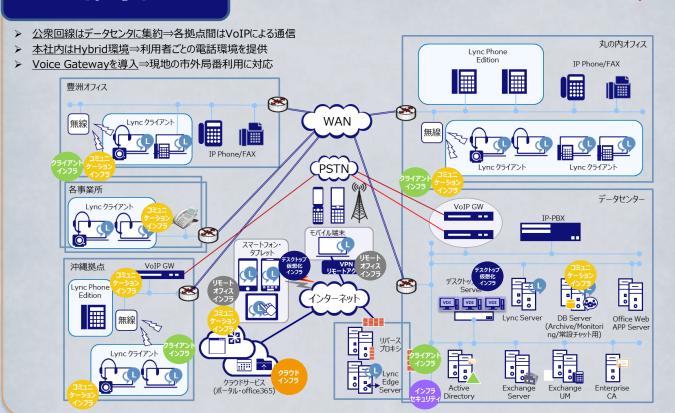
新しい働き方実施

●各社員、管理者に対して、あるべき姿の浸透、システム利活用について、促進のご支援を致します。



当社事例

BYOD利用を許可し内線電話化により、年間1,840万円のコストダウン UC活用による出張の回避で移動時間を削減し生産性を向上 (20分/日)



【社 名】 株式会社インテリジェンス ビジネスソリューションズ (略称: IBS)

【資本金】 3億1千万円

【従業員数】 2220名(2014年4月1日現在)

【事業内容】 業務プロセスコンサルティング、システム企画・開発、システム運用・保守、ICTアウトソーシング、新エネルギーアウトソーシング、セールスアウトソーシング、WEBアナリティクスサービス、バックオフィス支援、カスタマーサポート支

援

【代表者名】 長井 利仁

【設立】 1977年9月(昭和52年9月24日)

【決算期】 3月

【取引銀行】 三井住友銀行

【事業拠点】 豊洲本社、海浜幕張、大阪、札幌、仙台

【グループ会社】 株式会社インテリジェンス

株式会社インテリジェンス ビジネスソリューションズ沖縄株式会社インテリジェンス ビジネスソリューションズベトナム

【認 証】 ISO9001、ISO27001認証取得

【主なパートナーシップ】

株式会社アシスト、ヴィエムウェア株式会社、NTTコミュニケーションズ株式会社、日本マイクロソフト株式会社、 SalesForce.com、RedHat、Zabbix Japan、ミラクル・リナックス株式会社(ZABBIX)、NTTデータ (Hinemos)



URI